

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	18 november 2025
Zaaknummer	1468055
Portefeuillehouder	Mark Marshall
Onderwerp	RM sociaal jaarverslag 2024

1. Kennisnemen van

Het Sociaal Jaarverslag 2024

2. Inleiding

Volgens de Wet op de Ondernemingsraden presenteert een organisatie gevoerd sociaal beleid in een sociaal jaarverslag. Binnen onze gemeente is het gebruikelijk dit sociaal jaarverslag ter kennisname aan de raad voor te leggen.

3. Kernboodschap

Het Sociaal Jaarverslag 2024 geeft een beeld van dat wat binnen de organisatie gemeente Gooise Meren ten aanzien van gevoerd sociaal beleid gebeurt en gedaan is.

Een aantal aspecten die opvallen over het jaar 2024 zijn:

- Net als andere jaren scoort Gooise Meren positief op de zogenaamde 'zachte' aspecten, als plezier in het werk en ontwikkelmogelijkheden.
- De loonkosten vallen ten opzichte van 2023 4,4 miljoen hoger uit. Dit wordt veroorzaakt door de toename van de formatie en grotendeels door de effecten van de loonstijgingen volgens cao-gemeenten.
- Het verzuim over 2024 (7,7%) is ten opzichte van het jaar daarvoor gestegen met 1 procentpunt. Het hoge verzuimcijfer wordt vooral door een aantal langdurige dossiers bepaald. Veel van dit langjarige verzuim is niet-werk gerelateerd van aard. Terugdringen van het verzuim blijft een aandachtspunt door een gerichte verzuimaanpak per afdeling of team.
- De uitgaven voor de inhuur van personeel zijn ten opzichte van 2023 licht gestegen (14,8% t.o.v. 13,9%). De gemeente Gooise Meren blijft ruim onder het landelijk gemiddelde (14,8% t.o.v. 20,2%).
- De krapte op de arbeidsmarkt is nog steeds merkbaar. Net als vorig jaar wordt veel ingezet op het werven en behouden van gekwalificeerd personeel. Zoals het vergroten van de zichtbaarheid van ons werkgeversmerk en het intern opleiden van bijvoorbeeld trainees.

Dit zijn ontwikkelingen die blijvend vragen om het maken van keuzes. Waarbij gezegd moet worden dat in de laatst vastgestelde begroting beleidskeuzes zijn gemaakt die een vermindering van de formatie veroorzaken.

4. Consequenties

Niet van toepassing

5. Communicatie

Niet van toepassing

6. Vervolg

Niet van toepassing

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Gooise Meren,

drs. E.M. Voorhorst,
Gemeentesecretaris

drs. H.M.W. ter Heegde,
Burgemeester