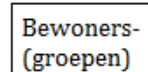
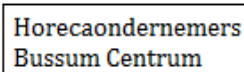


Convenant Bussum Centrum II Veilig Uitgaan 2022



Convenant Bussum Centrum II

2022

Colofon

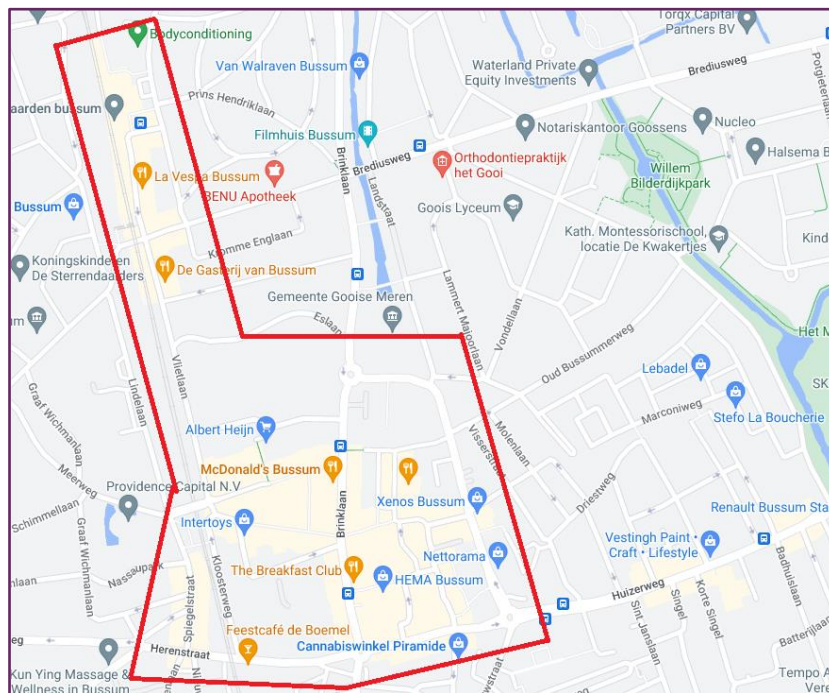
Het Convenant Bussum Centrum II, Veilig Uitgaan is opgesteld door/ in samenwerking met:

- Gemeente Gooise Meren, burgemeester
- Nationale politie, Basisteam Gooi- en Vechtstreek
- Diverse exploitanten van de horecaondernemingen
- Bewonerscomité Generaal de la Reijlaan e.o.
- Bewonerscommissie Cacaostraat
- Bewoners van Nassaupark
- Bewoners van de Herenstraat
- Gemeente Gooise Meren, team Openbare Orde en Veiligheid.
- Gemeente Gooise Meren, team vergunningen, toezicht en handhaving
- Koninklijke Horeca Nederland

Het convenant is te downloaden op: www.gooisemeren.nl/horecaconvenant

Overwegende dat:

1. Het de wens is van de convenantpartners om te komen tot een convenant Veilig Uitgaan;
2. Het centrum van Bussum een populair uitgaansgebied is met bezoekers uit Bussum en de regio. Het niet de verwachting is dat de populariteit of aard van het gebied de komende jaren zal veranderen;
3. Het uitgaansleven dynamisch is door wisselende horecaconcepten, verandering van de maatschappij, het economisch klimaat en nieuwe regelgeving. Deze ontwikkelingen vergen permanente aandacht om het uitgaan veilig te houden en om tevens de leefbaarheid in de omliggende wijken in stand te houden;
4. Bij de publieke en private partijen de overtuiging bestaat dat een veilig uitgaansklimaat alleen behouden blijft/verbeterd wordt door integrale samenwerking, ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid;
5. Partijen streven naar een balans tussen levendigheid, veiligheid en leefbaarheid;
6. Er concrete afspraken nodig zijn om invulling te geven aan publiek- private samenwerking.
7. Het convenant van toepassing is voor het centrumgebied van Bussum (in ieder geval: de Brinklaan, Generaal de la Reijlaan, Havenstraat, Herenstraat, Huizerweg, Kapelstraat, Karel Doormanlaan, Kerkstraat, Laanderweg, Landstraat, Nassaustraat, Singel, Spiegelstraat, Stationsplein, Stationsweg, St. Janslaan, St. Vitusstraat, Veerplein, Veerstraat, Veldweg, Vlietlaan, Wilhelminaplantsoen), zie onderstaande kaart:



8. Met de ondertekening van dit convenant vervalt het Horecaconvenant Gooise Meren Kern Bussum 2017-2022.

1 De convenantpartners verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

In dit convenant en het bijbehorende uitvoeringsprogramma 'Veilig Uitgaan 2022' staan de afspraken beschreven die tussen de Gemeente Gooise Meren, Nationale Politie (team Gooi- en Vechtstreek), de horecaondernemers van Bussum Centrum, bewoners(groepen) en Koninklijke Horeca Nederland Midden-Nederland zijn gemaakt met het doel om gezamenlijke inzet voor een veilig, gezellig en leefbaar uitgaansgebied te realiseren.

1.1 Doelstelling

Het doel van het convenant Veilig Uitgaan is het verkrijgen en behouden van een prettig, gastvrij, veilig en beheersbaar uitgaansleven, in een leefbare buurt. Een veilig en gastvrij uitgaansleven, waarbij overlast en geweld wordt tegengegaan, draagt bij aan een levendig, maar ook leefbaar centrum voor bezoekers, ondernemers en bewoners. De convenantpartners erkennen dat ze gebaat zijn bij het behalen van deze doelstelling en gaan met dit convenant de samenwerking aan vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid om de doelstelling te behalen.

1.2 Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheid voor veilig uitgaan dragen alle betrokkenen, zoals ondernemers, beveiligingsbedrijven, politie, gemeente, uitgaanspubliek en bewoners samen. Want alleen samen kunnen we Bussum veilig maken en veilig houden.

1.3 Gemeente Gooise Meren

De regievoering is belegd bij team Openbare Orde en Veiligheid (OOV) van de Gemeente Gooise Meren. De regierol brengt met zich mee dat de gemeente de samenwerking en afstemming met en tussen de partijen stimuleert. Binnen de gemeente zorgt het team OOV voor afstemming met alle betrokken organisatieonderdelen.

1.4 Horecaondernemers en Koninklijke Horeca Nederland (KHN)

De horecaondernemers zijn primair verantwoordelijk voor de gang van zaken in en om het eigen bedrijf, waaronder het toegangsbeleid, het onderhouden van contacten met de buurt, veiligheid, leefbaarheid en sfeer. Koninklijke Horeca Nederland afdeling Midden-Nederland vertegenwoordigt de aangesloten horecaondernemers.

1.5 Politie

De verantwoordelijkheid van de politie is gericht op het opsporen van strafbare feiten en op het handhaven van de openbare orde (repressief). De politie heeft daarnaast een signalerende, adviserende, preventieve en proactieve rol.

1.6 Bewoners(groepen)

De bewonersgroepen (te weten: bewonerscomités, bewonerscommissies en overige groeperingen) treden op voor de belangen van de bewoners uit het gebied. Zij leveren input en geven signalen en waarnemingen door. Daarnaast verzorgen zij de communicatie richting de inwoners van de gebieden die zij vertegenwoordigen.

1.7 Werkgroep Veilig Uitgaan

Het is het streven om een werkgroep Veilig Uitgaan op te richten, bestaande uit een vertegenwoordiging vanuit de ondernemers, een vertegenwoordiging van de bewonersgroepen, de Gemeente Gooise Meren, de politie en Koninklijke Horeca Nederland afdeling Midden-Nederland ten behoeve van de uitvoering van het convenant.

2 Inspanningen op de cruciale thema's voor Veilig Uitgaan

De afspraken ten behoeve van het veilig uitgaan zijn te vatten in vier thema's welke opgeteld een belangrijke bijdrage leveren aan een veilig uitgaansleven in een leefbare buurt. De maatregelen en verantwoordelijkheden zijn per thema inzichtelijk gemaakt in het uitvoeringsprogramma (zie bijlage), welke onlosmakelijk verbonden is aan dit convenant.

2.1 Veiligheid en bescherming van het publiek en horecapersoneel

Het zorgen voor de veiligheid en de bescherming van bezoekers en personeel zijn cruciaal voor een veilig en gastvrij uitgaansleven. Zowel het terugbrengen van het aantal geweldsincidenten (objectieve veiligheid) als het verhogen van het gevoel van veiligheid (subjectieve veiligheid) dragen bij aan Veilig Uitgaan. Iedereen is welkom in het uitgaansleven van Bussum mits je je aan een aantal vooraf kenbaar gemaakte huisregels houdt. Horecaportiers en horecaeigenaren hebben een uniforme werkwijze: gastvrij voor bezoekers die een gezellige avond willen beleven en streng voor diegenen die het uitgaansleven willen verstoren.

- Belangrijke uitvoeringsmaatregelen in dit thema zijn: o.a. kwaliteit en uniformiteit horecaportiers/ -eigenaren, spelregels voor het uitgaansgebied, helder deurbeleid, (collectieve en individuele) horecaontzeggingen, verantwoord schenkeleid, aanpak drugs, terugdringen diefstal en bejegening van en door uitgaanspubliek.

2.2 Veiligheid en bescherming van de leefomgeving

In het centrum van Bussum zijn verschillende functies aanwezig zoals winkels, bedrijven, kantoren, horeca, woningen en trein- en busstations. Het is onvermijdbaar dat enige overlast wordt ervaren van alle verschillende functies. Overmatige en structurele overlast is echter niet acceptabel. Wederzijds begrip en het elkaar aanspreken bij het ervaren van overlast draagt bij aan het tegengaan van het ervaren van overlast. Van horecaondernemers wordt verwacht dat zij bezoekers aanspreken en aansporen om de overlast voor de directe omgeving te beperken. Van bewoners wordt verwacht dat ze enige mate van overlast accepteren en ondernemers aanspreken als overlast wordt ervaren, zodat gezamenlijk naar oplossingen kan worden gezocht. De kwaliteit en aantrekkelijkheid van het openbaar uitgaansgebied is van invloed op het gedrag en veiligheidsgevoel van mensen. Een schone, goed verlichte en hoogwaardige omgeving draagt bij aan een goed uitgaansklimaat.

- Belangrijke uitvoeringsmaatregelen in dit thema zijn: o.a. heldere communicatie, geluidsoverlast terugdringen, veilige verlichting en afspraken over het schoonhouden van de omgeving.

2.3 Toezicht, handhaving en sanctionering

De convenantpartners spannen zich in om alle regelgeving op het gebied van uitgaan, zoals de Alcoholwet, de Algemene plaatselijke verordening, het Horecabeleid van de Gemeente Gooise Meren, Opiumwet, Wet op de particuliere beveiliging na te leven. De politie is verantwoordelijk voor de opsporing van strafbare feiten en handhaving van de openbare orde. De gemeente is verantwoordelijk voor de toezicht en handhaving op de Alcoholwet en de exploitatievergunning. Op drukke horeca avonden en nachten (zaterdag en evt. vrijdag) worden zogenaamde mobiele hosts ingezet. Doelstelling van de hosts is het voorkomen van incidenten en het in een vroegtijdig stadium

aanspreken van mogelijke incidentplegers, oftewel: de-escalerend optreden. Tot slot worden notoire overlastgevers m.b.v. collectieve horecaontzeggingen aangepakt.

- Belangrijke uitvoeringsmaatregelen in dit thema zijn: o.a. de collectieve horecaontzegging, gebiedsverboden, mobiele hosts en de borging van toezicht en handhaving.

2.4 Overleg en communicatie

Om de doelstelling voor een veilig en gastvrij uitgaansleven te borgen is overleg en communicatie tussen de partijen belangrijk. Partijen zoeken elkaar op om samen te werken aan veilig uitgaan. Partijen spreken elkaar direct aan op elkaars verantwoordelijkheid. De gemeente organiseert en faciliteert regulier overleg behorende bij het convenant, draagt zorg voor de communicatie namens de convenantpartners en organiseert de evaluatie van het uitvoeringsprogramma.

Deze thema's zijn veelomvattend. De opzet is om onder deze (hoofd) onderwerpen te benoemen. Deze onderwerpen worden vervolgens concreet vertaald naar specifieke acties, danwel vervolgstappen die ingezet kunnen worden om een bepaald onderwerp aan te pakken. In het uitvoeringsprogramma worden acties geformuleerd voor de komende vijf jaar, waarbij de verwachting is dat het uitgaansgebied aangenaam en veilig wordt/ blijft.

Hieronder worden de acties voor de komende vijf jaar geschetst waarbij het uitgangspunt is dat elke partner op zijn eigen wijze een bijdrage levert aan een veilig uitgaansklimaat. Per thema wordt er een doelstelling geformuleerd die de komende vijf jaar gezamenlijk wordt uitgevoerd. Elk jaar – iedere laatste dinsdag van oktober - wordt het uitvoeringsprogramma geëvalueerd met de partners en indien nodig worden extra speerpunten benoemd voor het komende jaar. Aanleiding voor de extra speerpunten kunnen worden ingegeven door actualiteiten die noodzaken tot extra maatregelen of op basis van geldende actualiteiten.

3 Slotbepalingen

Partijen spannen zich in om de gemaakte afspraken in dit convenant na te komen en spreken elkaar daarop aan wanneer dit niet gebeurt. De werkgroep Veilig Uitgaan bewaakt de uitvoering van dit convenant. De gemeente fungeert als meldpunt voor vragen en opmerkingen over de inhoud van dit convenant.

Het convenant treedt in werking zodra alle partijen het convenant hebben ondertekend.

Partijen beogen met het convenant niet om juridisch afdwingbare rechten en plichten in het leven te roepen.

Partijen spreken uit dat het convenant ieder jaar geëvalueerd wordt. De gemeente neemt hierin het initiatief.

Partijen spreken uit dat indien een van de partijen van mening is dat dit convenant gewijzigd of aangevuld dient te worden, dit in overleg gebeurt met alle betrokken partijen. Een herziening van dit convenant is van kracht zodra deze door alle partijen is ondertekend.

Partijen spreken af dat het convenant stilzwijgend wordt verlengd, tenzij partners anders afspreken.

Gemeente Gooise Meren
Burgemeester

De Nationale Politie
Basisteam Gooi en Vechtstreek

Bewonerscomité Generaal de la Reijlaan e.o.

Namens bewoners Nassaupark

Bewonerscommissie Cacaostraat

Namens bewoners Herenstraat

Koninklinke Horeca Nederland
Afdeling Midden Nederland

.
.

Bijlage 1. Uitvoeringsprogramma convenant Veilig Uitgaan 2022

Thema 1: Veiligheid en bescherming van het publiek en horecapersoneel

Veiligheid van het uitgaanspubliek is in ieders belang. Goed gastheerschap en duidelijke huisregels dragen bij aan de veiligheid voor zowel het uitgaanspubliek als voor het horecapersoneel. Zo worden er hosts ingezet op (in principe) de vrijdag- en zaterdagavond. De mobiele hosts de-escaleren, corrigeren en wijzen op (gedrags-)regels.

Hieronder staan de afspraken die gemaakt zijn tussen de deelnemende partners van het actieprogramma, met het doel om de veiligheid en bescherming van het publiek en horecapersoneel te waarborgen:

1. Horecabeveiligers /-portiers

- Horecabeveiligers/-portiers voldoen aan de Wet op de particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus. Daarnaast voldoen zij aan enkele andere eisen:
 - Portiers mogen de laatste 4 jaar niet zijn veroordeeld voor een misdrijf waarbij een geldboete werd opgelegd en mogen de laatste 8 jaar niet zijn veroordeeld voor een misdrijf waarbij gevangenisstraf werd opgelegd.
 - Toestemming kan door de politie geweigerd worden als op basis van feiten kan worden aangenomen dat de portier 'onvoldoende betrouwbaar' is om voor een beveiligingsorganisatie te werken. Sinds 1 mei 2014 kan toestemming geweigerd worden wanneer er concrete aanwijzingen zijn dat iemand 'verkeert in (zware) criminele kringen'.
 - De portiers moeten bovendien een legitimatiebewijs dragen;
 - Portiers dienen te beschikken over het diploma Horecaportier of het diploma Algemeen Beveiligingsmedewerker;
 - De werkgever van de portiers moet een vergunning hebben van het ministerie van Justitie.
- Horecabedrijven spannen zich in om zoveel mogelijk de uniformiteit en samenwerking tussen de beveiligingsbedrijven te bevorderen. Hierover worden onderlinge afspraken gemaakt.

2. Deurbeleid en Huisregels worden gevoerd

- De horecaondernemers hebben huis- en gedragsregels op een zichtbare plek bij de ingang van de horecagelegenheid hangen.
- De horecaondernemers instrueren horecabeveiligers over de wijze waarop het deurbeleid moet worden uitgevoerd.
- Horecabeveiligers en –ondernemers mogen publiek weigeren op basis van (overlastgevend) gedrag of het zich niet houden aan de huis- en gedragsregels. Indien dit problemen oplevert, wordt de politie ingeschakeld.
- De ondernemer maakt geen onderscheid bij het toelaten van bezoekers of het bedienen van gasten en houdt hij zich aan de “Gedragscode anti-rassendiscriminatie horeca” zoals die is opgesteld door het Bedrijfschap Horeca en Catering en zorgt ervoor dat:
 - Duidelijk is dat discriminatie niet wordt geaccepteerd in het horecabedrijf;
 - Bezoekers worden aangesproken op discriminerend gedrag.

3. Horecapersoneel wordt getraind

Het is van belang dat horecapersoneel wordt getraind om ook vanuit hen ervoor te zorgen dat uitgaan in Bussum gezellig, gastvrij en veilig is.

- De gemeente organiseert (indien er behoefte is) twee keer per jaar een training gericht op de veiligheid van personeel en bezoekers en op goed gastheerschap.
- KHN biedt trainingen aan ten aanzien van bedrijfshulpverlening en alcohol- en drugsgebruik.

4. Alcoholgebruik onder jongeren wordt tegengegaan

Het aanbieden van alcohol aan jongeren onder de 18 jaar is strafbaar.

- Alle horecaondernemers spannen zich in om te voorkomen dat jongeren beneden de leeftijd van 18 jaar alcohol kunnen verkrijgen in hun onderneming.
- Horecaondernemers hebben duidelijk zichtbaar leeftijdsgrenzen aanduidingen in de inrichting hangen.
- Bij jonge personen wordt de leeftijd gecontroleerd (ID-check).
- De gemeente voert regelmatig controles uit op drankverstrekking aan minderjarigen of het aanwezig hebben van drank bij minderjarigen.
- Er wordt aangesloten bij de landelijke campagnes van NIX18.
- Gemeente maakt 4-jaarlijks een preventie en handavingsplan alcohol en drugs voor het project 'In control alcohol en drugs'.

5. Niet schenken aan beschonken personen

Onder het motto 'genoeg = genoeg' wordt niet meer geschonken aan aangeschoten of dronken personen. Uitgangspunt is "Aangeschoten of dronken bezoekers worden niet toegelaten of uitgezet". Hoewel dat ook dit niet 100% eenduidig is, is de regel met deze formulering beter te handhaven dan "onder invloed van alcohol".

- Horecaondernemers committeren zich aan de richtlijn van KHN en kunnen allemaal de e-learning* module 'verantwoord alcohol schenken' volgen bij interesse.
- Geïnteresseerd horecapersoneel kan de e-learning module 'verantwoord alcohol schenken' van KHN volgen.

* In deze (gratis) e-learning leren horecamedewerkers meer over de regels voor verantwoorde alcoholverstrekking. De nadruk ligt op de naleving van de leeftijdsgrens, het voorkomen van weder verstrekking en het niet schenken aan dronken personen.

6. Glasoverlast

- Glaswerk buiten de horecagelegenheid in het concentratiegebied is niet toegestaan, behoudens op de terrassen. Bij constatering van glaswerk in het openbaar gebied zal door handhaving en de politie worden gehandhaafd. Deze actie kan zich vertalen naar verbalisering en inbeslagname van het gevonden item.
- De horecaondernemer en – beveiliging ziet er op toe dat geen glazen en drank buiten de inrichting (inclusief terras) worden meegenomen. Ook de hosts zien hierop toe en spreken bezoekers aan.

7. Drugs

De aanwezigheid van harddrugs en/of softdrugs en/of andere stoffen als bedoeld in de Opiumwet zijn per definitie niet toegestaan in horecagelegenheden of openbare ruimtes.

- Horecaondernemers melden bij constatering van handel in of gebruik van harddrugs en/of soft drugs en/of andere stoffen als bedoeld in de Opiumwet direct de politie.
- Hetzelfde geldt voor de handel in of gebruik van genoemde stoffen in de onmiddellijke omgeving van de inrichting.

Thema 2: Veiligheid en bescherming van de woonomgeving

In het centrum van Bussum zijn verschillende functies aanwezig zoals winkels, bedrijven, kantoren, horeca, woningen en trein- en busstations. Het is onvermijdbaar dat enige overlast wordt ervaren van alle verschillende functies. Overmatige en structurele overlast is echter niet acceptabel. Van horecaondernemers wordt verwacht dat zij hun uiterste best doen de overlast voor de directe omgeving te voorkomen. Gezamenlijk wordt hiervoor de volgende aanpak voorgesteld:

1. Geluidsoverlast

- Horecaondernemers in het horecaconcentratiegebied respecteren de rust van omwonenden en plegen de maximale inzet om overlast te voorkomen.
 - o Ramen en deuren zijn (zoveel als mogelijk) gesloten als er muziek of geluid ten gehore wordt gebracht;
 - o Horecaondernemers doen zelf onderzoek naar de maximale geluidsbelasting binnen de geldende normen in hun inrichting.
- Partijen spannen zich in om bij klachten van omwonenden samen met de gemeente in de richting van de horecaondernemer te bemiddelen.
- 2x per jaar wordt er een overleg georganiseerd waarbij met vertegenwoordigers van het horecaconcentratiegebied, gemeente, Politie en omwonenden wordt gesproken over zaken aangaande overlast van horecabedrijven.

2. Verlichting

- De horecaondernemer zorgt voor voldoende sociale (veilige) verlichting rond zijn bedrijf.
- De gemeente zorgt voor voldoende verlichting op de uitgaanspleinen en aanloopstraten.
- Bij knelpunten op het gebied van openbare verlichting wordt een schouw georganiseerd. De gemeente beoordeelt de noodzaak en de mogelijkheden.

3. Afval

- De ondernemer zorgt ervoor dat binnen 25 meter (conform de afvalstoffenverordening) van zijn bedrijf het achtergebleven afval – voor zover dat kennelijk uit of van zijn bedrijf afkomstig is – direct na sluitingstijd wordt opgeruimd.

4. Vernielingen

- De inwoners en (horeca)ondernemer stellen de politie zo snel mogelijk in kennis van vernielingen in of aan zijn inrichting en/of woning of in de onmiddellijke omgeving hiervan. Koninklijk Horeca Nederland (KHN), afdeling Midden-Nederland zal de leden wijzen op het belang van het doen van aangifte. Incidenten en klachten dienen te worden gemeld bij de politie.

5. Overlast bezoekers op straat

- Horecaondernemers zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid om maatregelen te treffen om de overlast van bezoekers op straat zoveel mogelijk te beperken.
- De gemeente zet in samenwerking met de politie en horecaondernemers ter bestrijding van geluidsoverlast door bezoekers in de omliggende straten van het concentratiegebieden de mobiele hosts in.

6. Glaswerk en drank buiten de horeca

- De ondernemer ziet er op toe dat er geen glaswerk en drank buiten het horecabedrijf komen.

Thema 3: Toezicht, handhaving en sancties

De gemeente is verantwoordelijk voor de toezicht en handhaving op de Alcoholwet. Ook heeft de gemeente mobiele hosts die ingezet worden op drukke horecanachten. Doelstelling van de hosts is het voorkomen van incidenten en het in een vroegtijdig stadium aanspreken van mogelijke incidentplegers.

1. Toezicht en Handhaving is geborgd

- De gemeentelijke handhavers controleren horecaondernemers op het naleven van de bepalingen van het Horecabeleid en de Alcoholwet. Controles hebben ook betrekking op brandveiligheid, in samenwerking met de brandweer, en regelgeving voor bijbehorende terrassen.
- Een belangrijk onderdeel is de controle van de horecaondernemingen op het verstrekken van alcohol onder 18 jaar. En de controle van de leeftijdsgrens bij het in bezit hebben van alcohol in de openbare ruimte.
- De mobiele hosts worden ingezet in en rond het horecaconcentratiegebied.

2. Politie is geborgd

- De politie zet tijdens uitgaanstijden voldoende personeel in en zorgt voor een vast aanspreekpunt voor de horeca.

3. Collectieve Horecaontzegging

- De ondernemer ontzegt klanten die de huisregels overtreden of zich op andere wijze misdragen de toegang tot het bedrijf en informeert de ondernemers in de omgeving over deze maatregel.
- De ondernemer draagt bij aan het in samenwerking met de politie opzetten van een systeem van collectieve horecaontzeggingen, zodat klanten die zich structureel en/of ernstig misdragen voor een langere periode uit zoveel mogelijk horecabedrijven worden geweerd.

-

4. Notoire overlastgevers worden aangepakt

- Bij de dadergerichte aanpak van geweldplegers werkt de politie samen met de gemeente en het Openbaar Ministerie. Bij notoire geweldplegers van uitgaansgeweld wordt altijd gekeken naar de mogelijkheid van het opleggen van een gebiedsverbod c.q. gedragsaanwijzing.

Thema: 4 Overleg en Communicatie

De gemeente organiseert en faciliteert overleg behorende bij het uitvoeringprogramma en draagt zorg voor de communicatie namens de ondertekenende partners en organiseert de evaluatie van het uitvoeringsprogramma.

1. Overleg

- De gemeente stimuleert en ondersteunt overleg van publieke en private partijen indien dit relevant is voor onderwerpen over uitvoeringsprogramma 'Veilig Uitgaan'.
- Tweemaal per jaar wordt er een overleg georganiseerd waarbij met vertegenwoordigers van het horecaconcentratiegebied (en omliggende straten) en evt. omwonenden wordt gesproken over zaken aangaande overlast van horecabedrijven.
- Naar beoordeling van de werkgroep kan voor bepaalde onderwerpen opgeschaald worden naar bestuurlijk niveau.

2. Communicatie

- Alle Partijen nemen de verantwoordelijkheid om de inhoud van het uitvoeringsprogramma te communiceren naar eigen achterban of organisatie en te zorgen voor een verwijzing naar hun website.
- KHN afdeling Midden-Nederland zet zich in om de achterban actief te betrekken bij de uitvoering van dit uitvoeringsprogramma.
- De regio over de communicatie inzake het uitvoeringsprogramma ligt bij de gemeente.
- Partners maken waar mogelijk gebruik van sociale media (twitter, facebook, pushberichten) om berichten over het uitgaan te delen.